

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2005-2007 ГОДЫ

Правительство Санкт-Петербурга, межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области" и общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга", действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, руководствуясь интересами жителей Санкт-Петербурга, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для развития отраслей экономики, социальной и правовой защиты трудящихся заключили Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы (далее - Соглашение).

Участниками Соглашения (далее - Стороны) являются:

Правительство Санкт-Петербурга - высший исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга;

межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области" (далее - Профсоюзы) - от имени представляемых им работников;

общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга" (далее - Работодатели) - от имени объединяемых ею работодателей.

Соглашение состоит из:

рамочного Соглашения;

ежегодно разрабатываемых обязательств Сторон, которые включаются в качестве приложений к Соглашению, являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005-2007 годы и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается предусмотренными в бюджете Санкт-Петербурга, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций необходимыми средствами и статьями расходов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров между отраслевыми структурами, муниципальными образованиями, организациями. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Правительство Санкт-Петербурга и Профсоюзы принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Статья 1

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Санкт-Петербурга является улучшение материального положения и условий жизни населения Санкт-Петербурга, основанное на обеспечении эффективной занятости населения, создании условий для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда, повышении уровня доходов, снижении уровня социального неравенства, обеспечении равной доступности граждан к системе социальных базовых услуг, повышении качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодолении негативных последствий демографических процессов за счет устойчивого роста экономики, возрождения и развития промышленности, обеспечения ее конкурентоспособности при условиях рационального расходования средств бюджета Санкт-Петербурга.

Статья 2

Стороны договорились о системе показателей, влияющих на уровень жизни населения, и обязуются содействовать обеспечению следующих показателей:

N п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Единица измерения	В том числе по годам		
			2005 г.	2006 г.	2007 г.
1	2	3	4	5	6
1	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)	% к предыдущему году	109,0	108,0	108,0
2	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году	108,0	105,0	106,0
3	Удельный вес товаров и услуг, произведенных малыми предприятиями, в валовом региональном продукте	%	30,0	35,0	40,0
4	Уровень производительности труда в расчете на одного работника, занятого в экономике Санкт-Петербурга	% к предыдущему году	119,0	117,0	116,0
5	Минимальная бюджетная обеспеченность в расчете на одного жителя Санкт-Петербурга	тыс. руб.	27,0	32,0	37,0
6	Индекс потребительских цен	% к предыдущему году	107,4	106,0	105,0
7	Темпы роста среднемесячной номинальной заработной платы	%	118,0	116,4	113,0
8	Темпы роста среднемесячной реальной заработной платы	%	107,9	107,5	106,7
9	Темпы роста среднемесячной номинальной заработной платы работников бюджетной сферы	%	120,0	116,5	113,5
10	Темпы роста среднемесячной реальной заработной платы работников бюджетной сферы	%	109,0	108,0	107,0
11	Уровень покупательной способности населения	% к предыдущему году	115,0	111,0	112,0
12	Доля расходов на покупку продуктов питания в потребительских расходах населения	%	33,0	32,1	31,2
13	Соотношение между минимальным уровнем оплаты труда в организациях и величиной прожиточного минимума трудоспособного населения	%	100,0	110,0	120,0
14	Уровень социально-экономической дифференциации (соотношение доходов первых 10% наиболее обеспеченного населения к 10% наименее обеспеченного населения)		20,1	21,7	21,0
15	Ожидаемый максимальный уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный по отношению к численности экономически активного населения	%	1,0	1,0	1,0
16	Уровень занятости экономически активного населения	%	95,7	95,6	95,6

17	Уровень общей безработицы	%	4,3	4,4	4,4
18	Средняя продолжительность безработицы	месяцы	6,5	6,5	6,5
19	Индекс уровня образования		0,98	0,98	0,98
20	Индекс загрязнения атмосферы		13,6	13,6	13,6
21	Индекс загрязнения воды в р. Неве		3,25	3,32	3,39
22	Индекс развития человеческого потенциала		0,77	0,77	0,78

Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 Соглашения, рассматривать показатель (показатели) уровня жизни населения и его (их) динамику на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга) в порядке, определяемом Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга. Ежегодное изменение показателя (показателей) является критерием эффективности действий Сторон по выполнению своих обязательств.

Методика расчета показателей уровня жизни населения разрабатывается и утверждается Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга в соответствии с Методикой расчета основных социально-экономических индикаторов уровня жизни населения, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 16.07.1996 N 61. Стороны осуществляют мониторинг социально-экономического развития Санкт-Петербурга в разрезе указанных показателей.

Статья 4

Стороны обязуются приступить к разработке предложений по новому согласованному составу и структуре потребительской корзины для расчета прожиточного минимума на душу населения и для основных социально-демографических групп населения Санкт-Петербурга с учетом изменения структуры расходов населения.

Величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения Санкт-Петербурга в целом используется для формирования бюджета Санкт-Петербурга, оценки уровня жизни населения при разработке и реализации социальных программ в Санкт-Петербурге, определении минимального размера оплаты труда, заключении коллективных договоров и соглашений.

Статья 5

Стороны договорились участвовать в разработке Стратегического плана Санкт-Петербурга, ориентированного на достижение главной стратегической цели социально-экономического развития Санкт-Петербурга, предусмотренной статьей 1 Соглашения, и направить свои скоординированные усилия на его реализацию.

Статья 6

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в Санкт-Петербурге, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области окружающей природной среды.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Статья 7

Стороны договорились о координации совместных действий в области проведения экономической политики Санкт-Петербурга в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для оживления инвестиционного процесса и структурной перестройки экономики, обеспечения к 2007 году роста валового регионального продукта, составляющего ежегодно не ниже 8%;

- проведение активной промышленной политики, создание условий для развития отечественного товаропроизводства и предпринимательства.

В целях обеспечения динамичного развития экономики Санкт-Петербурга Стороны обязуются реализовать следующие меры:

- разработать программу социально-экономического развития Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы;

- разработать предложения по внесению изменений в действующее законодательство, обеспечивающих повышение уровня государственной поддержки организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах, в том числе за счет стимулирования венчурного инвестирования в организации, выпускающие наукоемкую и высокотехнологичную продукцию, снижения налоговой базы организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию и развитие производства;

- улучшать инвестиционный климат, в том числе за счет повышения стабильности банковской системы, расширения возможностей использования сбережений и пенсионных накоплений граждан для инвестиций;

- защитить внутренний рынок от недобросовестной конкуренции, в том числе за счет введения для всех участников внутреннего рынка единых правил поведения, правил импорта продукции, организации мониторинга состояния отечественного рынка и обеспечения эффективного таможенно-тарифного регулирования, современного использования процедур квотирования импортной продукции;

- обеспечить повышение защищенности собственности, максимальное снятие административных барьеров и устранение избыточного влияния государства на механизмы формирования отношений, складывающихся внутри рынка, в том числе за счет введения административных регламентов, обеспечивающих создание прозрачной системы регулирования процедур предоставления государством услуг организациям и физическим лицам, а также проведения анализа влияния принятых решений на снижение административных барьеров в экономике за счет упразднения избыточных и дублирующих функций государственного регулирования;

- разработать и реализовать комплексную долгосрочную программу поддержки малого предпринимательства в Санкт-Петербурге;

- совместно с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проводить работу по предупреждению возможных негативных экономических и социальных последствий вступления России во Всемирную торговую организацию;

- определить и реализовать меры, обеспечивающие ежегодный прирост цен на товары, продукцию и услуги предприятий в пределах темпов инфляции, а также долю расходов на оплату услуг естественных монополий не выше 50%;

- обеспечить реализацию мероприятий, направленных на дальнейшее разделение социальной ответственности государства, работодателей и работников.

Статья 8

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Санкт-Петербурга:

- проведение кредитно-финансовой, банковской политики, направленной на повышение конкурентоспособности отраслей обрабатывающей промышленности и стимулирующей развитие малого предпринимательства;

- совершенствование налоговой системы Санкт-Петербурга;

- совершенствование систем управления собственностью Санкт-Петербурга;

- поддержка малого предпринимательства;

- оказание в различных формах поддержки конкретным предприятиям на внутреннем и внешнем рынках;

- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами, субъектами Российской Федерации, в первую очередь - с регионами на территории Северо-Западного федерального округа и Ленинградской области.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Статья 9

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики Санкт-Петербурга в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

Статья 10

Стороны ставят основными целями в области политики доходов населения обеспечение роста его денежных доходов, уменьшение их дифференциации, увеличение заработной платы основной массы работников, реализацию принципа равной оплаты за труд равной ценности.

Стороны договорились определить и реализовать меры по внесению дополнений и изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты, направленные на усиление государственного и общественного контроля за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

Статья 11

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников в соответствии с требованиями международных стандартов, повышения мобильности рабочей силы, существенного сокращения безработицы считают необходимым реализовать следующие меры:

- ежегодно разрабатывать программу содействия занятости населения Санкт-Петербурга;
- ежегодно рассматривать на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, предложения по корректировке данных направлений деятельности, а также проекты финансирования мероприятий активной политики содействия занятости населения Санкт-Петербурга за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и средств работодателей;

- подготовить и реализовать предложения по усилению государственного контроля за выполнением установленного порядка использования рабочей силы, в том числе по проведению мониторинга по использованию труда иностранных работников, совершенствованию действующего законодательства, обеспечивающему контролируемый и планомерный характер трудовой миграции, определенный возрастной, профессиональный и квалификационный состав иммигрантов;

- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, разработку и осуществление социальных планов в организациях проблемных отраслей экономики;

- проводить ежегодное статистическое обследование и мониторинг движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики с последующим представлением информации Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга;

- разработать прогноз потребности в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности;

- разработать механизм определения потребности организаций и отраслей экономики в подготовке работников в учреждениях профессионального образования;

- осуществить с учетом международных классификаторов разработку Санкт-Петербургского классификатора профессий, систем профессиональных стандартов и оценки качества работников.

Статья 12

Стороны намерены:

- проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте;

проводить совместную работу с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по подготовке проекта федерального закона о государственных минимальных социальных стандартах, по подготовке проекта Социального кодекса Российской Федерации;

продолжить совместную работу по подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов, связанных с реформированием систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, обеспечивающих утверждение страховых принципов, определение механизма установления экономически обоснованных страховых тарифов, участие представителей объединений работодателей и объединений профсоюзов в управлении страховыми средствами, развитие негосударственного социального страхования;

предложить ежеквартально информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о поступлении и расходовании средств территориальными фондами обязательного социального и обязательного медицинского страхования, ежегодно предварительно рассматривать проекты бюджетов указанных фондов и проводить коллективные переговоры по выработке согласованных предложений о размерах страховых взносов;

предложить регулярно информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о ходе пенсионной реформы;

определить и реализовать меры, обеспечивающие повышение доступности кредитных ресурсов и качества финансовых услуг для граждан в форме ипотечных, образовательных, потребительских кредитов.

Статья 13

Стороны считают приоритетными следующие направления социально-экономической политики Санкт-Петербурга:

обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, сокращение безработицы, в том числе структурной, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие программ содействия занятости населения;

повышение реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, ликвидация и предотвращение в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы;

создание на основе коллективных договоров и соглашений системы гарантий минимальных уровней заработной платы не ниже прожиточного минимума;

постепенное достижение социально обоснованного уровня оплаты труда в бюджетной сфере, реализация принципа зависимости оплаты труда в бюджетной сфере от уровня заработной платы во внебюджетном секторе экономики;

устойчивый рост реальной заработной платы во всех сферах и отраслях экономики, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье;

повышение квалификации рабочих кадров путем создания системы повышения квалификации переподготовки персонала;

совершенствование законодательства Санкт-Петербурга о труде;

укрепление правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества;

проведение единой тарифной политики;

создание системы управления в области охраны труда;

обеспечение социальной защиты малообеспеченных граждан в процессе перехода жилищно-коммунальной сферы на полное возмещение населением затрат на производство жилищно-коммунальных услуг, обеспечение стандартов качества проживания;

предоставление адекватного размера адресных компенсаций ветеранам труда, труженикам тыла, пенсионерам, получающим государственные пенсии, при отмене льгот по оплате жилищно-коммунальных, транспортных и других услуг;

расширение источников и обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, оказание государственной поддержки населению в виде безвозмездных субсидий, кредитов, льгот по налогообложению, накопительных жилищных счетов, сохранение бесплатного предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;

изыскание средств на покрытие убытков прошлых лет от перевозок льготных категорий пассажиров, сохранение имеющегося и закупку нового подвижного состава для государственных унитарных предприятий городского пассажирского транспорта;

содействие развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения;
обеспечение контроля за деятельностью негосударственных пенсионных фондов через попечительские советы, создаваемые на принципах социального партнерства;
совершенствование форм социальной защиты населения.

Статья 14

Стороны, признавая важность для населения проводимых в соответствии с действующим законодательством реформ в жилищно-коммунальной сфере, образовании, здравоохранении, культуре, сфере физической культуры и спорта, отдыха и туризма, согласились, что процессы реформирования должны проходить с учетом условий Соглашения, а также условий соглашений, заключенных в перечисленных отраслях.

Статья 15

Стороны обязуются рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга предложения организаций-монополистов об изменении тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения не чаще одного раза в год и лишь при условии опережения темпов роста доходов населения по отношению к росту ставок и тарифов.

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Статья 16

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

Статья 17

Стратегические планы, средне- и долгосрочные программы социально-экономического развития Санкт-Петербурга разрабатываются в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга и с учетом положений Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории Санкт-Петербурга.

Статья 18

Стороны в соответствии с действующим законодательством имеют право вносить предложения по разработке целевых программ Санкт-Петербурга и принимать участие в их реализации.

Статья 19

Стороны поддерживают социальную направленность целевых программ Санкт-Петербурга.

Рабочие органы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга анализируют и дают оценку социальной эффективности представленных Губернатором Санкт-Петербурга проектов целевых программ Санкт-Петербурга, предполагающих улучшение состояния рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения, развитие системы рабочих мест.

Статья 20

Стороны обязуются представлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке программ социально-экономического развития Санкт-Петербурга.

Статья 21

Стороны договорились о совместном формировании промышленной политики Санкт-Петербурга, разработке и реализации среднесрочной программы поддержки и развития промышленных предприятий Санкт-Петербурга, выпускающих жизненно важную для Санкт-Петербурга продукцию, а также отраслей, обеспечивающих реализацию культурно-туристического потенциала, развитие комплекса науки, образования и инновационной деятельности.

Статья 22

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в федеральные программы мероприятий, объектов и программ Санкт-Петербурга активно защищать интересы Санкт-Петербурга через уполномоченные органы, средства массовой информации, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Статья 23

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства в Санкт-Петербурге, а также развитие партнерских отношений с Ленинградской областью и другими субъектами Российской Федерации.

Стороны обязуются способствовать заключению в Санкт-Петербурге отраслевых (межотраслевых) соглашений, расширить практику заключения новых видов соглашений со следующими органами и организациями:

- торгово-промышленные палаты;
- финансово-промышленные группы и транснациональные компании;
- внебюджетные фонды;
- банковские учреждения и налоговые службы;
- территориальные органы федеральных органов исполнительной власти.

Стороны оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров и соглашений в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

Статья 24

Стороны обязуются проводить взаимные консультации перед принятием решений и при подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, включенным в Соглашение.

Статья 25

Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп.

Стороны обязуются представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из Сторон либо организации, входящей в ее состав.

Статья 26

Стороны обязуются совершенствовать формы взаимодействия со следующими заинтересованными органами и организациями:

- государственные органы надзора и контроля, технические инспекторы труда профсоюзов (в целях обеспечения эффективного государственного и общественного контроля за соблюдением законов и иных нормативных актов по охране труда);

- Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (в целях обеспечения выполнения Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний").

Статья 27

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 28

Стороны ежегодно принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению.

Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон.

Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств.

Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока.

Статья 29

Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до заключения нового Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга, но не более трех лет. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

Статья 30

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

Статья 31

Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов, действующих в Санкт-Петербурге.

Статья 32

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

Статья 33

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга.

Статья 34

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

Статья 35

Стороны в соответствии с действующим законодательством и(или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

Статья 36

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Статья 37

Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга в I квартале 2007 года.

От Правительства Санкт-Петербурга
Губернатор Санкт-Петербурга
В.И.Матвиенко

От Профсоюзов
Председатель межрегионального
объединения "Федерация
профессиональных союзов
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области"
В.Г.Дербин

От Работодателей
Президент общественной
организации "Союз промышленников
и предпринимателей (работодателей)
Санкт-Петербурга"
В.П.Ковешников

Санкт-Петербург
2 марта 2005 года

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
ПРАВИТЕЛЬСТВА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
"ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ" И ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
"СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РАБОТОДАТЕЛЕЙ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА" НА 2005 ГОД
(ПРИЛОЖЕНИЯ К ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2005-2007 ГОДЫ)

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы (далее - Соглашение), Правительство Санкт-Петербурга, Межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области" (далее - Профсоюзы) и общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга" (далее - Работодатели) принимают на 2005 год обязательства в области:

экономической политики на 2005 год - приложение 1/2005;

социальной политики в сфере трудовых отношений на 2005 год - приложение 2/2005;

социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2005 год - приложение 3/2005;
 социальной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2005 год - приложение 4/2005;
 социальной политики в сфере транспортного обслуживания населения на 2005 год - приложение 5/2005;
 социальной политики в сфере социальной защиты населения на 2005 год - приложение 6/2005;
 социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2005 год - приложение 7/2005;
 экологической безопасности населения и территории на 2005 год - приложение 8/2005;
 социального партнерства на 2005 год - приложение 9/2005.

От Правительства Санкт-Петербурга
 Губернатор Санкт-Петербурга
 В.И.Матвиенко

От Профсоюзов
 Председатель межрегионального объединения
 "Федерация профессиональных союзов
 Санкт-Петербурга и Ленинградской области"
 В.Г.Дербин

От Работодателей
 Президент общественной организации
 "Союз промышленников и предпринимателей
 (работодателей) Санкт-Петербурга"
 В.П.Ковешников

Санкт-Петербург
 2 марта 2005 года

Приложение 1/2005
 к Трехстороннему соглашению
 Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ НА 2005 ГОД

N п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реали- зации обяза- тельств	Средства бюджета Санкт-Пе- тербурга, необходимые для реали- зации обя- зательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Разработать программу социально-экономического развития Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	КЭРППиТ, Работодатели, Профсоюзы

2	<p>Реализовать план мероприятий по развитию промышленного потенциала Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы, включая подготовку и реализацию после принятия следующих постановлений Правительства Санкт-Петербурга:</p> <p>"О программе по улучшению инвестиционного климата и повышению инвестиционной привлекательности промышленного комплекса Санкт-Петербурга";</p> <p>"О программе развития научно-технической и инновационной среды Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы";</p> <p>"О программе повышения энергоэффективности работы промышленных предприятий";</p> <p>"О программе развития энергетических сетей и головных источников для промышленности";</p> <p>"О программе реформирования, перепрофилирования и перебазирования промышленных предприятий, расположенных в Санкт-Петербурге, и реабилитации высвобождаемых территорий";</p> <p>"О программе подготовки и переподготовки кадров для промышленности Санкт-Петербурга на 2006-2010 годы";</p> <p>"О мероприятиях по подготовке и освоению производственных зон Санкт-Петербурга"</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	КЭРППиТ, Работодатели, Профсоюзы
3	<p>Развивать в Санкт-Петербурге различные формы интеграции образования, науки и промышленности.</p> <p>Содействовать эффективному использованию научно-технического потенциала научно-исследовательских институтов, вузов и промышленности путем создания научно-технологических парков, инновационно-технологических центров, венчурных центров, развития малых инновационных</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	КЭРППиТ, Работодатели, Профсоюзы

	предприятий и других форм интеграции образования, науки и промышленности, создать городской центр изобретательства				
4	Осуществлять финансирование целевых программ в объеме средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КФ, КЭРППиТ
5	Осуществлять работу по снижению дебиторской и кредиторской задолженности организаций, в том числе организаций бюджетной сферы, за поставленную продукцию и оказанные услуги, а также задолженности предприятий по налогам, пеням и штрафам, поступающим в бюджет Санкт-Петербурга, с учетом факторов сезонности реализации продукции ряда отраслей	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	КЭРППиТ, КФ, РЭК, КЗ, КК, КТСЗН, КФКС
6	Осуществлять работу по снижению кредиторской задолженности предприятий и организаций за поставленную продукцию и оказанные услуги, а также задолженности предприятий по налогам, пеням и штрафам, поступающим в бюджет Санкт-Петербурга, с учетом факторов сезонности реализации продукции ряда отраслей	Работодатели	2005 г.	-	Работодатели

7	<p>Реализовать Перечень мероприятий по государственной поддержке малого предпринимательства в Санкт-Петербурге на 2005 год, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 19.10.2004 N 1676 "О мерах по развитию и поддержке малого предпринимательства в Санкт-Петербурге".</p> <p>Разработать комплексную долгосрочную программу государственной поддержки малого предпринимательства в соответствии с Концепцией развития и поддержки малого предпринимательства в Санкт-Петербурге, одобренной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 19.10.2004 N 1676 "О мерах по развитию и поддержке малого предпринимательства в Санкт-Петербурге".</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2005 г.	-	КЭРППиТ, Работодатели
8	Представлять Профсоюзам информацию о перечне предприятий, подлежащих реформированию, перепрофилированию и перебазированию	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	Работодатели, КЭРППиТ
9	Содействовать реализации Концепции тарифной политики Санкт-Петербурга, одобренной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 11.07.2002 N 38 "О Концепции тарифной политики Санкт-Петербурга"	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2005 г.	-	КЭРППиТ, РЭК, Профсоюзы, Работодатели
10	Продолжить разработку кодекса поведения транснациональных компаний	Профсоюзы, Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	Профсоюзы, Работодатели, КЭРППиТ
11	Не препятствовать деятельности на предприятиях кредитных потребительских кооперативов граждан	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
12	Информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о проведении реструктуризации в сфере естественных монополий и прогнозных показателей	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	Работодатели, КЭРППиТ, РЭК

	изменения цен и тарифов на товары и услуги				
13	Обеспечить эффективную работу отраслевого центра по трансферу технологий для развития инновационной деятельности и совершенствования научно-технического обеспечения сферы производства в легкой промышленности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2005 г.	-	КНВШ, Работодатели
14	Разработать систему договорных отношений между предприятиями-монополистами и организациями-потребителями по выполнению настоящих обязательств	Работодатели	2005 г.	-	Работодатели

Примечание.

<*> В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

Список используемых сокращений:

Исполнительные органы - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга;

КЗ - Комитет по здравоохранению;

КК - Комитет по культуре;

КТСЗН - Комитет по труду и социальной защите населения;

КФКС - Комитет по физической культуре и спорту;

КНВШ - Комитет по науке и высшей школе;

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга;

КЭРППИТ - Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли;

Профсоюзы - Межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области";

РЭК - Региональная энергетическая комиссия Санкт-Петербурга;

Работодатели - общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга".

Приложение 2/2005
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯ НА 2005 ГОД

N п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реали- зации обяза- тельств	Средства бюджета Санкт- Петербур- га, необ- ходимые для реа- лизации обяза-	Ответственные исполнители
----------	-------------------------	--	---	---	------------------------------

				тельств	
1	2	3	4	5	6
1	Проводить взаимные консультации в период формирования бюджета Санкт-Петербурга на 2006 год по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение уровня жизни населения Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2005 г.	-	КФ, РЭК, Профсоюзы, Работодатели
2	Создать рабочую группу по разработке единой согласованной системы критериев достойного труда, достойного вознаграждения за труд, равной оплаты за труд равной ценности	Профсоюзы, Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	I квартал 2005 г.	-	Профсоюзы, КТСЗН, КФ, Работодатели
3	Создать рабочую группу по разработке оптимальных соотношений между минимальной, средней и максимальной заработной платой в соответствии с принципами социальной справедливости для использования их при заключении всех видов соглашений и коллективных договоров	Профсоюзы, Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	I квартал 2005 г.	-	Профсоюзы, Работодатели, КТСЗН
4	Оказывать в случае необходимости содействие работникам и работодателям в организации работы по нормированию труда	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КТСЗН, Работодатели, Профсоюзы
5	Доводить до каждого работника информацию о его трудовых обязанностях, нормах труда и информацию об их изменениях	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
6	Публиковать в средствах массовой информации величину прожиточного минимума в среднем на душу населения и для различных социально-демографических групп населения Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	Ежеквартально	<*>	КПВСМИ, КТСЗН
7	Разработать в установленном порядке предложения по внесению изменений в Закон Санкт-Петербурга от 21.11.2001 N 812-106 "О потребительской корзине для основных социально-демографических групп	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2005 г.	-	КТСЗН, Профсоюзы, Работодатели

	населения в Санкт-Петербурге"				
8	<p>Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.</p> <p>Осуществлять внутриведомственный и общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы. Предпринимать в рамках законодательства все меры по возврату долгов работникам организаций всех форм собственности</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	Исполнительные органы, координирующие деятельность организаций бюджетной сферы, Работодатели, Профсоюзы
9	Рекомендовать включать в коллективные договоры порядок определения денежной компенсации, выплачиваемой работникам за нарушение установленного срока выплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
10	<p>Упорядочить применяемые доплаты и надбавки к заработной плате работников организаций всех форм собственности, за исключением организаций, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга, в целях установления оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы.</p> <p>Обеспечить долю тарифной части в составе заработной платы (включая выплаты, доплаты и надбавки, носящие обязательный характер) в размере не менее 70-75%</p>	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
11	Продолжать поэтапное нивелирование размера оплаты труда работников одной специальности, занятых в разных отраслях	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, КЭРППиТ, КТСЗН, Профсоюзы

12	<p>До 01.07.2005 сохранить действующую систему оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы, в том числе установленные Правительством Санкт-Петербурга ежемесячные доплаты и другие виды материальной поддержки.</p> <p>До 01.07.2005 разработать и согласовать с Профсоюзами новую систему оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы</p>	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КФ
13	<p>Предложить предусматривать в коллективных договорах применение системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимами труда.</p> <p>При этом доплата за работу в ночное время должна быть не ниже 40% часовой тарифной ставки, оклада; доплата за особые условия труда (на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда) должна быть не ниже 12% тарифной ставки, оклада</p>	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
14	Оплачивать из расчета не менее 2/3 средней заработной платы время простоя не по вине работника, в том числе время, когда работник не работал в связи с переводом на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, а также время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Профсоюзы, Работодатели
15	<p>Проводить индексацию заработной платы в порядке, предусмотренном коллективными договорами и соглашениями.</p> <p>Размер индексации не может быть ниже сводного индекса потребительских цен в Санкт-Петербурге на момент индексации</p>	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Профсоюзы, Работодатели

16	<p>Реализовывать мероприятия, направленные на стимулирование труда и создание условий для закрепления выпускников высших и средних специальных учебных заведений на предприятиях и в учреждениях бюджетной сферы.</p> <p>Начать внедрение на предприятиях Санкт-Петербурга механизма привлечения молодых специалистов в организации, финансируемые из бюджета Санкт-Петербурга</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	КЭРППиТ, КНВШ, КО, КЗ, КК, Профсоюзы, Работодатели
17	Рекомендовать при увеличении тарифов на услуги, оказываемые предприятиями-монополистами, проводить повышение заработной платы работникам организаций в порядке и сроки, которые установлены коллективным договором	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	Профсоюзы, Работодатели
18	Осуществлять финансирование расходов на поощрение (надбавки) к тарифным ставкам (окладам) ведущих артистов государственных театров и концертных организаций Санкт-Петербурга в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КФ, КК, КФКС
19	Проводить мониторинг оплаты труда работающих на предприятиях Санкт-Петербурга и представлять информацию об итогах мониторинга секретариату Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга	Профсоюзы, Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2005 г.	<*>	Профсоюзы, КЭРППиТ, КТСЗН, Работодатели
20	Представлять секретариату Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга сведения о среднечасовых доходах населения Санкт-Петербурга	Правительство, Профсоюзы, Работодатели	Ежеквартально	-	КЭРППиТ, КТСЗН, Профсоюзы, Работодатели

21	Осуществлять финансирование расходов на проведение обязательных ежегодных профилактических медицинских осмотров работников образовательных учреждений и учреждений социальной защиты населения, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	Исполнительные органы
22	Осуществлять контроль за соблюдением законодательства при использовании труда беременных женщин, женщин, имеющих детей до 14 лет; женщин, имеющих двух или более детей; лиц с семейными обязанностями; молодежи, не достигшей 18 лет	Профсоюзы, Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2005 г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда <*>, Работодатели
23	Соблюдать соотношение между минимальным уровнем оплаты труда в организациях и величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, установленное статьей 2 Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	I квартал 2005 г.	-	КЭРППиТ, КФ, КТСЗН, Работодатели, Профсоюзы
24	Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда	Профсоюзы	В течение года	-	Профсоюзы
25	В организациях Санкт-Петербурга внедрить информационные системы "Охрана труда" на основе компьютерных технологий	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
26	В организациях всех форм собственности внедрить систему управления охраной труда в соответствии с ГОСТ Р 12.0.006-2002 "Система стандартов безопасности труда. Общие требования к управлению охраной труда в организации", утвержденным постановлением Госстандарта России от 29.05.2002 N 221-ст	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы

27	В целях восстановления профессиональной трудоспособности застрахованных работников предложить разрабатывать и включать в коллективные договоры программы лечебно-восстановительных работ и реабилитации пострадавших на производстве	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
28	Организовать смотр-конкурс на звание "Лучший уполномоченный профкома по охране труда" в организациях Санкт-Петербурга	Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы
29	Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
30	Проводить обучение по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
31	Создать во всех организациях Санкт-Петербурга кабинеты (уголки) по охране труда и укомплектовать их персональными компьютерами	Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы
32	Организовать проведение постоянных консультаций по действующему законодательству об охране труда, осуществлению общественного контроля, природоохранному законодательству, вопросам возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем, профзаболеванием, связанным с выполнением работниками трудовых обязанностей	Профсоюзы	В течение года	-	Профсоюзы

33	<p>Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации о труде.</p> <p>Предложить включать вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием в коллективные договоры, соглашения</p>	Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы
34	Обеспечить реабилитационную и восстановительную помощь пострадавшим на производстве, включая медицинскую экспертизу работающих, по выявлению ранних форм профессиональных заболеваний в целях своевременного лечения и восстановления трудоспособности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2005 г.	<*>	КЗ, Работодатели
35	Обеспечить необходимые условия для работы уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, иных представительных органов работников и содействовать осуществлению возложенных на них задач	Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы
36	Разработать проект целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в Санкт-Петербурге" на 2006-2010 годы	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	КТСЗН
37	Проводить обучение по охране труда на базе учебных центров по охране труда Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	КТСЗН, Работодатели, Профсоюзы
38	<p>Проводить анализ и публиковать информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Санкт-Петербурга.</p> <p>Обеспечить систематический выпуск информационного бюллетеня "Охрана и безопасные условия труда" КТСЗН</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2005 г.	-	КТСЗН, КПВСМИ, Профсоюзы

39	Организовать работу Межведомственной комиссии по охране труда	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	КТСЗН
40	Предложить включать в коллективные договоры организаций разделы о проведении мероприятий по обеспечению охраны труда и здоровья работающих женщин, решению их социальных проблем	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
41	Создать службы охраны труда в каждой организации Санкт-Петербурга в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде	Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы
42	Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации по установленным нормам и гигиеническим требованиям	Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы
43	Осуществлять финансирование расходов на мероприятия по охране труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда; приобретение средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами; бесплатную выдачу молока или других равноценных продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда) в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	В течение года	<*>	КФ, иные исполнительные органы
44	Совместно с органами государственного надзора и контроля осуществлять контроль за деятельностью служб охраны труда и комитетов (комиссий) по охране труда организаций	Профсоюзы	В течение года	-	Профсоюзы

Примечания.

1. <*> В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

2. <*> Участие в реализации обязательств Государственной инспекции труда осуществляется с ее согласия.

Список используемых сокращений:
 Государственная инспекция труда - Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге;
 Исполнительные органы - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга;
 КЗ - Комитет по здравоохранению;
 КК - Комитет по культуре;
 КНВШ - Комитет по науке и высшей школе;
 КО - Комитет по образованию;
 КПВСМИ - Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации;
 КТСЗН - Комитет по труду и социальной защите населения;
 КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга;
 КФКС - Комитет по физической культуре и спорту;
 КЭРППиТ - Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли;
 Профсоюзы - Межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области";
 РЭК - Региональная энергетическая комиссия Санкт-Петербурга;
 Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга - Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений;
 Работодатели - общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга".

Приложение 3/2005
 к Трехстороннему соглашению
 Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
 В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
 НА 2005 ГОД

N п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реали- зации обяза- тельств	Средства бюджета Санкт- Петербур- га, необ- ходимые для реа- лизации обяза- тельств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Реализовать программу со- действия занятости насе- ления Санкт-Петербурга на 2005 год после ее приня- тия. В рамках реализации прог- раммы содействия занятос- ти населения Санкт-Петер- бурга на 2005 год трудо- устроить не менее 80 тыс. человек	Правительство Санкт- Петербурга	В течение года	-	КЭРППиТ, ДФГСЗН <*>, КНВШ, КМПВОО, КО, КТСЗН
2	Ежемесячно информировать население Санкт-Петербур- га, профсоюзы о состоянии рынка труда, уровне без- работицы, о возможности	Правительство Санкт- Петербурга	2005 г.	-	КЭРППиТ, КТСЗН, ДФГСЗН

	трудоустройства и пере-обучения				
3	Развивать в Санкт-Петербурге различные формы интеграции образования, науки и промышленности, содействовать эффективному использованию научно-технического потенциала промышленности и вузов	Работодатели, Профсоюзы, Правительство	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы, КЭРППиТ, КТСЗН, ДФГСЗН
4	<p>Реализовать меры, направленные на повышение государственного регулирования рынка труда и рынка образовательных услуг Санкт-Петербурга.</p> <p>Разработать среднесрочный (на 5 лет) и долгосрочный (на 10 лет) прогнозы динамики профессионально-квалификационной структуры рабочей силы Санкт-Петербурга</p>	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КЭРППиТ, КТСЗН, КНВШ, КО, ДФГСЗН
5	<p>Содействовать созданию системы организационных, правовых и экономических мер по формированию и реализации эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.</p> <p>Разработать концепцию эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров в организациях Санкт-Петербурга</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	КЭРППиТ, КТСЗН, ДФГСЗН, КНВШ, КО, Работодатели, Профсоюзы
6	Разработать и утвердить систему стимулирования занятости на низкооплачиваемых должностях в учреждениях бюджетной сферы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КТСЗН, КЭРППиТ, КЗ, Работодатели, Профсоюзы
7	Осуществлять финансирование расходов на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку кадров в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КНВШ, КО, КЭРППиТ

8	Содействовать деятельности изобретателей в организациях всех форм собственности, внедрению перспективных технологий и образцов интеллектуальной промышленной собственности, а также поощрению и премированию их авторов	Работодатели	2005 г.	-	Работодатели
9	Разрабатывать в организациях мероприятия по предотвращению массовых высвобождений и снижению численности высвобождаемых работников, создавать группы оперативного реагирования, состоящие из представителей работодателей, профсоюзных организаций, администраций районов Санкт-Петербурга и районных центров занятости населения, для решения правовых и информационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников, должности которых намечены к сокращению	Работодатели, Профсоюзы, Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы, КЭРППиТ, КТСЗН, ДФГСЗН
10	Осуществлять финансирование расходов на проведение экспертизы экономической обоснованности и целесообразности предстоящих массовых высвобождений на предприятиях любой формы собственности в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КЭРППиТ, КТСЗН
11	Предложить предусматривать в коллективных договорах внедрение системы непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих, инженерно-технических работников, руководящих кадров	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
12	Предложить предусматривать в коллективных договорах условия закрепления и профессионального роста молодых специалистов, рабочих на предприятиях и в организациях	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы

13	Повышать трудовую мобильность рабочей силы, ее конкурентоспособность на рынке труда путем совершенствования системы профессионального обучения и переобучения кадров	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КО, КЭРППиТ, ДФГСЗН, Работодатели, Профсоюзы
14	Реализовать предусмотренный программой содействия занятости населения Санкт-Петербурга на 2005 год после ее принятия комплекс мер, направленных на содействие занятости женщин, в первую очередь из категории особо нуждающихся в социальной защите	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Исполнительные органы, ДФГСЗН, Работодатели, Профсоюзы
15	Представлять сторонам Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2005-2007 год информацию о состоянии рынка труда Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КЭРППиТ, ДФГСЗН, Работодатели, Профсоюзы
16	Содействовать обеспечению занятости населения на уровне общей безработицы не выше 4,3%, регистрируемой безработицы не выше 1% от численности экономически активного населения, а также достижению средней продолжительности безработицы не более 6,5 месяца	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	КТСЗН, ДФГСЗН
17	При проведении конкурсов инвестиционных проектов считать одним из основных критериев оценки проектов создание новых или сохранение действующих рабочих мест	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	В течение года	-	КЭРППиТ, ДФГСЗН, КТСЗН, Работодатели
18	Предложить включать в коллективные договоры, заключаемые в организациях внебюджетной сферы, конкретные меры по созданию и функционированию систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда, предусмотрев затраты на эти цели в размере не менее 2,5% от фонда заработной платы	Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы

19	<p>Продолжить работу по совершенствованию механизма трудоустройства молодых специалистов по системе "учебное заведение - предприятие (организация)".</p> <p>Подготовить предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам учебных заведений</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КНВШ, Работодатели, Профсоюзы
20	Обеспечить в 2005 году выполнение Закона Санкт-Петербурга от 24.09.1997 N 161-53 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства молодежи"	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	Работодатели, КМПВОО, КТСЗН
21	<p>Организовывать прохождение производственной практики для обучающихся в государственных учреждениях начального и среднего профессионального образования, средних специальных учебных заведениях и студентов высших учебных заведений.</p> <p>Принимать меры по возрождению института наставничества</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	Работодатели, КО, КНВШ, КМПВОО, КТСЗН, Профсоюзы
22	Реализовать предусмотренный Программой содействия занятости населения Санкт-Петербурга на 2005 год комплекс мер по организации временной занятости молодежи, в том числе несовершеннолетних, включая детей-сирот, детей-инвалидов, детей, состоящих на учете в органах внутренних дел	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КМПВОО, КО, КТСЗН, ДФГСЗН, Работодатели, Профсоюзы
23	Организовывать и проводить районные, городские и межрегиональные ярмарки вакансий рабочих и учебных мест для безработных и ищущих работу граждан	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	КТСЗН, ДФГСЗН, Работодатели, Профсоюзы
24	Подготовить предложения по созданию Профсоюзной биржи труда Санкт-Петербурга, действующей по системе "профсоюз - работодатель - учебное заведение - Правительство Санкт-Петербурга"	Профсоюзы, Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	Профсоюзы, Работодатели, КНВШ, КО, КМПВОО

25	Предложить предусматривать в коллективных договорах вопросы переобучения и повышения квалификации женщин, вернувшихся на работу после длительного отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
26	Содействовать развитию просветительской деятельности по вопросам тендерной политики	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2005 г.	-	КО, КНВШ, КТСЗН, Работодатели, Профсоюзы
27	Организациям, осуществляющим массовые высвобождения работников, не позднее чем за 6 месяцев до их высвобождения информировать об этом службу занятости населения	Работодатели	В течение года	-	Работодатели
28	Обеспечить реализацию мероприятий Программы подготовки и переподготовки кадров для судостроительной промышленности Санкт-Петербурга на 2004-2008 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21.09.2004 N 1585	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	КЭРППиТ, КО, КНВШ, ДФГСЗН, Работодатели, Профсоюзы
29	Включать в проекты программ социально-экономического развития Санкт-Петербурга вопросы кадрового обеспечения предприятий из числа молодых специалистов. Обеспечить выполнение контрольных цифр приема молодежи в образовательные учреждения на подготовку работников квалифицированного труда с учетом потребности в них в регионе и имеющейся у образовательного учреждения учебно-материальной базы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2005 г.	-	КЭРППиТ, КО, КНВШ, Работодатели
30	Предложить предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом, а также конкурсов "Лучший по профессии", "Лучший рационализатор и изобретатель"	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы

31	В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников провести среди молодежи городской смотр-конкурс профессионального мастерства "Молодой профессионал Санкт-Петербурга"	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
32	Разработать меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение престижности рабочих профессий через средства массовой информации, средства наглядной агитации	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	<*>	КНВШ, КО, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
33	Содействовать возрождению движения студенческих отрядов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КНВШ, КО, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
34	Проводить взаимные консультации по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КЭРППиТ, территориальный орган ФМС России <*>, ДФГСЗН, Работодатели, Профсоюзы
35	Проводить взаимные консультации по вопросам организации альтернативной гражданской службы в Санкт-Петербурге	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КТСЗН, ДФГСЗН, Работодатели, Профсоюзы
36	Реализовать с использованием информационных технологий механизм сбора и распространения информации о возможностях трудоустройства граждан из других регионов России в целях привлечения рабочей силы в Санкт-Петербург	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КЭРППиТ, ДФГСЗН, Работодатели, Профсоюзы
37	Разработать предложения по системе информационного взаимодействия федеральных органов исполнительной власти со средствами массовой информации по вопросам, связанным с миграцией населения в Санкт-Петербурге	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	КПВСМИ, территориальный орган ФМС России, ДФГСЗН
38	Обеспечить представление работодателями в органы службы занятости информации о вакантных рабочих местах не позднее 30 дней со дня их появления	Работодатели	2005 г.	-	Работодатели

39	Проанализировать систему подготовки и переподготовки кадров для промышленности Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КНВШ, КЭРППиТ, Работодатели, Профсоюзы
40	Разработать программу Санкт-Петербурга "Подготовка и переподготовка кадров для промышленности Санкт-Петербурга на 2006-2010 годы"	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2005 г.	<*>	КНВШ, КЭРППиТ, Работодатели

Примечания.

1. <*> В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

2. <***> Участие в реализации обязательств ДФГСЗН и территориального органа ФМС России осуществляется с их согласия.

Список используемых сокращений:

ДФГСЗН - Департамент Федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу;

Исполнительные органы - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга;

КЗ - Комитет по здравоохранению;

КМПВОО - Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями;

КНВШ - Комитет по науке и высшей школе;

КО - Комитет по образованию;

КПВСМИ - Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации;

КТСЗН - Комитет по труду и социальной защите населения;

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга;

КЭРППиТ - Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли;

Профсоюзы - Межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области";

Работодатели - общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга".

Приложение 4/2005
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
В СФЕРЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА НА 2005 ГОД

N п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реали- зации обяза- тельств	Средства бюджета Санкт-Пе- тербурга, необходи- мые для реализа- ции обя- зательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6

1	<p>Разрабатывать нормативные правовые акты по вопросам обеспечения граждан жильем, проведения реформы жилищно-коммунального хозяйства с учетом мнения сторон Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы.</p> <p>Публиковать информацию о проектах нормативных правовых актов по проведению реформы жилищно-коммунального хозяйства</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	В течение года	-	ЖК, КФ, Профсоюзы, Работодатели
2	<p>Осуществлять в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" финансирование расходов:</p> <p>на капитальный ремонт жилищного фонда;</p> <p>на реконструкцию и модернизацию лифтов;</p> <p>на санацию жилых домов первых массовых серий</p>	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	2516849,4 тыс. руб. 400000,0 тыс. руб. 213475,3 тыс. руб.	ЖК, КФ
3	<p>Осуществлять финансирование расходов на субсидии гражданам, проживающим в домах государственного жилищного фонда, на содержание и текущий ремонт жилья в соответствии с утвержденными региональными нормативами в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"</p>	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	ЖК, КФ, КЭРППиТ
4	<p>Подготовить предложения по созданию условий, стимулирующих граждан к оплате электроэнергии на основании показаний приборов учета</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	I квартал 2005 г.	-	КЭИО, ЖК, РЭК, КЭРППиТ, Работодатели, Профсоюзы
5	<p>Осуществлять финансирование расходов на строительство домов для лиц, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, и переселение граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга</p>	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	2439127,7 тыс. руб.	КС, КФ, ЖК,

	<p>на 2005 год".</p> <p>Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах финансовые средства на приобретение жилья для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий</p>	Работодатели, Профсоюзы			Работодатели, Профсоюзы
6	<p>Осуществлять финансирование расходов на субсидии малообеспеченным гражданам на оплату жилья и коммунальных услуг в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год".</p> <p>Организациям, имеющим в хозяйственном ведении или оперативном управлении жилищный фонд (в том числе общежития), предоставлять гражданам, проживающим в нем, компенсации на оплату жилья и коммунальных услуг за счет собственных средств</p>	<p>Правительство Санкт-Петербурга</p> <p>Работодатели</p>	2005 г.	<*>	<p>ЖК, КФ,</p> <p>Работодатели</p>
7	<p>В соответствии с Концепцией тарифной политики Санкт-Петербурга, одобренной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 11.07.2002 N 38 и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 07.09.2004 N 1474 "О совершенствовании тарифной политики Санкт-Петербурга", рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга предложения естественных монополистов об изменении не чаще одного раза в год ставок и тарифов на оплату жилья, коммунальных услуг и других регулируемых тарифов с оценкой суммарной нагрузки на потребителя.</p> <p>Рекомендовать при расчете тарифов на жилищно-коммунальные услуги учитывать</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	II полугодие 2005 г.	-	КЭРППиТ, ЖК, КЭИО, РЭК, Работодатели, Профсоюзы

	<p>качество предоставления указанных услуг и уровень доходов населения.</p> <p>Информировать население об обоснованности изменения ставок и тарифов</p>				
8	<p>Разработать программу мероприятий по установке узлов учета тепловой энергии на вводах в жилые дома государственного жилищного фонда</p>	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	КЭИО, ЖК, КФ
9	<p>Разработать программу мероприятий по установке квартирных приборов учета расхода холодной и горячей воды в жилых домах независимо от вида жилищного фонда.</p> <p>Обсудить проект указанной программы на заседании координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	II полугодие 2005 г.	-	ЖК, КЭИО, КЭРППиТ, Работодатели, Профсоюзы
10	<p>Предложить определять плату за пользование жилой площадью и коммунальными услугами для граждан, проживающих в общежитиях предприятий всех форм собственности, по ставкам и тарифам, установленным за пользование государственным жилищным фондом</p>	Работодатели	В течение года	-	Работодатели

11	<p>Содействовать улучшению на льготных основаниях жилищных условий работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, используя механизм коллективных договоров и соглашений.</p> <p>Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях внеочередной порядок предоставления жилых помещений по договору социального найма работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.</p> <p>Рекомендовать работодателям - собственникам жилищного фонда, у которых указанные выше лица нуждаются в улучшении жилищных условий, передавать в собственность Санкт-Петербурга жилые помещения для целевого заселения этими лицами по договору социального найма</p>	Работодатели, Профсоюзы, Правительство Санкт-Петербурга	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы, ЖК
12	<p>Осуществлять финансирование расходов на безвозмездные субсидии на строительство или приобретение жилья льготным категориям граждан, в том числе участникам Великой Отечественной войны, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год".</p> <p>Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах при наличии средств предоставление безвозмездных субсидий на</p>	<p>Правительство Санкт-Петербурга</p> <p>Работодатели, Профсоюзы</p>	2005 г.	237165,3 тыс. руб.	<p>ЖК, КФ</p> <p>Работодатели, Профсоюзы</p>

	строительство жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий				
13	Продолжить приемку ведомственного и общественного жилищного фонда, инженерных сетей и сооружений в ведение соответствующих организаций	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	В течение года	<*>	ЖК, КФ, КЭИО, КУГИ, Работодатели
14	В целях защиты прав потребителей не отключать в больницах, поликлиниках, детских дошкольных учреждениях, домах престарелых и других организациях и учреждениях отопление (в период отопительного сезона), канализацию, водоснабжение и электроснабжение из-за задолженности организаций и учреждений поставщикам услуг	Работодатели	В течение года	-	Работодатели
15	В целях защиты прав обучающихся и работников учебных заведений не отключать в таких учебных заведениях отопление (в период отопительного сезона), канализацию, водоснабжение и электроснабжение из-за задолженности их поставщикам услуг	Работодатели	В течение года	-	Работодатели
16	Разработать адресную программу реконструкции под жилые дома общежитий образовательных учреждений начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, для предоставления жилья нуждающимся в улучшении жилищных условий работникам учреждений образования	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	В течение года	-	КС, КО, ЖК, КФ, КЭРП и Т, Профсоюзы
17	Осуществлять совместный контроль за работой студенческих общежитий, способствовать созданию надлежащих условий проживания	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	В течение года	-	КНВШ, ГЖИ, Профсоюзы

	ния обучающихся				
18	Осуществлять финансирование расходов на реализацию целевой программы Санкт-Петербурга "Молодежи - доступное жилье", утвержденной Законом Санкт-Петербурга от 11.04.2001 N 315-45, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	В течение года	40093,2 тыс. руб.	ЖК, КМПВОО, КФ, КС, КЭРППиТ
19	Обеспечить выполнение федерального законодательства в части, касающейся оплаты студентами проживания в студенческих общежитиях	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	В течение года	-	КНВШ, Профсоюзы
20	В целях осуществления общественного контроля и соблюдения гласности содействовать включению представителей Профсоюзов в состав общественных комиссий по жилищным вопросам при администрациях районов Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	В течение года	-	ЖК, Профсоюзы

Примечание.

<*> В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

Список используемых сокращений:

ГЖИ - Государственная жилищная инспекция Санкт-Петербурга;

ЖК - Жилищный комитет;

КМПВОО - Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями;

КНВШ - Комитет по науке и высшей школе;

КО - Комитет по образованию;

КС - Комитет по строительству;

КУГИ - Комитет по управлению городским имуществом;

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга;

КЭИО - Комитет по энергетике и инженерному обеспечению;

КЭРППиТ - Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли;

Профсоюзы - Межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области";

Работодатели - общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга";

РЭК - Региональная энергетическая комиссия Санкт-Петербурга;

Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга - Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение 5/2005
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
В СФЕРЕ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ НА 2005 ГОД**

N п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реали- зации обяза- тельств	Средства бюджета Санкт-Пе- тербурга, необходи- мые для реализа- ции обя- зательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечить выполнение по срокам и финансированию утвержденных Правительством Санкт-Петербурга комплексных долгосрочных программ развития пассажирского транспорта общего пользования и совершенствования организации дорожного движения Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	В течение года	<*>	КЭРППиТ, КФ, КТ
2	Не допускать снижения объема перевозок городским пассажирским транспортом на социальных маршрутах ниже уровня 2003 года	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КТ, КЭРППиТ, КФ,
3	Осуществлять финансирование расходов на выполнение предприятиями пассажирского транспорта государственного заказа на перевозку пассажиров, в том числе льготных категорий граждан с учетом нормативов эксплуатационных затрат, утвержденных распоряжением КЭРППиТ, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	В течение года	<*>	КТ, КФ, КТСЗН, КЭРППиТ
4	Осуществлять финансирование расходов на выполнение городского заказа на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом пригородного сообщения по регулируемому тарифу в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О	Правительство Санкт-Петербурга	В течение года	191851,5 тыс. руб.	КТ, КФ

	бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"				
5	В целях защиты прав пассажиров не отключать от электроснабжения городской пассажирский электротранспорт из-за задолженности транспортных предприятий поставщикам электроэнергии	Работодатели	В течение года	-	Работодатели

Примечание.

<*> В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

Список используемых сокращений:

КТ - Комитет по транспорту;

КТСЗН - Комитет по труду и социальной защите населения;

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга;

КЭРППиТ - Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли;

Работодатели - общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга".

Приложение 6/2005
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ НА 2005 ГОД

N п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реали- зации обяза- тельств	Средства бюджета Санкт-Пе- тербурга, необходи- мые для реализа- ции обя- зательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечить организацию оздоровительного отдыха и занятости в каникулярное время не менее 170 тыс. детей и подростков	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	I-IV кварта- лы 2005 г.	<*>	КМПВОО, КО, Работодатели, Профсоюзы

2	Осуществлять финансирование расходов на проведение детской оздоровительной кампании в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" и с учетом нормативов минимальной бюджетной обеспеченности местных бюджетов муниципальных образований на проведение летней оздоровительной кампании для детей, находящихся под опекой (попечительством)	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КФ
3	Не допускать изменения функционального назначения действующих стационарных загородных детских оздоровительных лагерей, переданных из федеральной собственности в государственную собственность субъектов Российской Федерации. Определить порядок передачи детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, но не включенных при приватизации в их имущественный комплекс, организациям для содержания и использования по функциональному назначению	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Городская комиссия по распоряжению объектами недвижимости, Работодатели, Профсоюзы
4	Осуществлять финансирование расходов на пребывание в загородных учреждениях отдыха в период зимних, весенних и осенних каникул не менее одной тыс. детей в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	I, II, IV кварталы 2005 г.	<*>	КО, КТСЗН, КМПВОО
5	Разместить социальный заказ на организацию отдыха детей и подростков по путевкам, оплаченным за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, на конкурсной основе в детских оздоровительных учреждениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области	Правительство Санкт-Петербурга	I-IV кварталы 2005 г.	<*>	КО, КМПВОО, КТСЗН

6	Совершенствовать согласованную с Профсоюзами политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КМПВОО, КК, КО, Работодатели, Профсоюзы
7	Способствовать сохранению финансирования ДЮСШ Профсоюзов не ниже объемов, достигнутых в 2004 году	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2005 г.	<*>	КФ, КС, Профсоюзы
8	Обеспечить страхование от несчастных случаев детей, отдыхающих в детских оздоровительных учреждениях, а также молодежи на период пребывания в лагерях труда и отдыха, молодежных и студенческих трудовых отрядах	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
9	Обеспечивать сохранение, хозяйственное содержание, охрану, ремонт и оборудование детских оздоровительных лагерей и других объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе предприятий, а также сохранять их функциональное назначение	Работодатели	В течение года	-	Работодатели
10	Предоставлять путевки в детские оздоровительные лагеря детям работников по ценам в пределах 10% от полной стоимости путевки	Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы
11	Принять участие в работе по недопущению детского труда в Санкт-Петербурге и в формировании и осуществлении системы мер по борьбе с наихудшими формами детского труда, детской беспризорностью и безнадзорностью	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2005 г.	-	КМПВОО, КТСЗН, Работодатели, Профсоюзы
12	Организовать и провести пропагандистскую кампанию по привлечению общественного внимания к проблемам и негативным социальным последствиям вовлечения детей в проституцию, порно- и наркобизнес, криминальную деятельность	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2005 г.	<*>	КПВСМИ, КЗ, КО, КТСЗН, Работодатели

13	Осуществлять государственный и профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде несовершеннолетних при приеме их на работу и организации труда	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2005 г.	-	КТСЗН, Государственная инспекция труда <*>, Работодатели, Профсоюзы
14	Создавать временные рабочие места на производстве и привлекать к работе в свободное от учебы время несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	Работодатели	2005 г.	-	Работодатели
15	Оказывать организационную и техническую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КЭРППиТ, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
16	Способствовать сохранению объемов финансирования некоммерческих организаций, клубов и центров, ведущих работу с детьми, подростками и молодежью по месту жительства, на уровне не ниже объемов, достигнутых в 2004 году	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КМПВОО

Примечания.

1. <*> В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

2. <*> Участие в реализации обязательств Государственной инспекции труда осуществляется с ее согласия.

Список используемых сокращений:

Государственная инспекция труда - Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге;

ДЮСШ - детские и юношеские спортивные школы;

КЗ - Комитет по здравоохранению;

КК - Комитет по культуре;

КМПВОО - Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями;

КО - Комитет по образованию;

КПВСМИ - Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации;

КС - Комитет по строительству;

КТСЗН - Комитет по труду и социальной защите населения;

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга;

КЭРППиТ - Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли;

Профсоюзы - Межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области";

Работодатели - общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга".

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
НА 2005 ГОД**

N п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реали- зации обяза- тельств	Средства бюджета Санкт-Пе- тербурга, необходи- мые для реализа- ции обя- зательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Добиваться своевременного и в полном объеме финансирования из федерального бюджета учебных заведений высшего и среднего профессионального образования в части, касающейся социальных выплат студентам, а также обеспечения теплоэнергетическими ресурсами, водой, связью	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	В течение года	-	КНВШ, Профсоюзы
2	Осуществлять финансирование расходов на выплату стипендий студентам средних специальных учебных заведений и учащимся учреждений начального профессионального образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КФ, КНВШ, КО, КК, КЗ
3	Продолжить практику выплаты именных стипендий Санкт-Петербурга студентам высших и средних специальных учебных заведений. Осуществлять финансирование расходов на выплату ежемесячных дотаций остро нуждающимся студентам средних специальных учебных заведений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КФ, КНВШ

	бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"				
4	Обеспечить выполнение адресных программ капитального ремонта учреждений социальной и культурной сферы, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга, в объемах, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	В течение года	<*>	КК, КТСЗН, КЗ
5	Осуществлять периодический контроль за организацией безопасного, рационального питания и нормами вложения сырья в блюда: в детских дошкольных учреждениях; в детских оздоровительных учреждениях; в общеобразовательных школах; в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования; в сиротских учреждениях; в школах-интернатах; в учреждениях здравоохранения; в учреждениях социальной защиты населения	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	Ежеквартально	-	УСП, КО, КЗ, КЭРППиТ, Профсоюзы
6	Осуществлять финансирование отрасли "Культура, кинематография и средства массовой информации" в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	4591395,0 тыс. руб.	КФ
7	Обеспечивать финансирование культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы в организациях за счет средств работодателя, направляя на эти цели не менее	Работодатели	В течение года	-	Работодатели

	0,15% фонда оплаты труда работников				
8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций бюджетной сферы финансирования для перечисления работодателями профсоюзным организациям по коду бюджетной классификации 111040 средств в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и оздоровительных мероприятий в коллективах	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	ЖК, КЗ, КК, КМПВОО, КО, КПВСМИ, КПООСЭБ, КС, КТ, КТСЗН, КУГИ, КФ, КФКС, КЭИО, КЭРППиТ, УСП, ГЖИ, РЭК
9	Обеспечивать государственным, профсоюзным и ведомственным учреждениям культуры равные условия получения государственных заказов на организацию культурно-досуговой деятельности и развитие народного творчества, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	В течение года	-	КК
10	Осуществлять финансирование расходов на обязательное медицинское страхование неработающего населения согласно нормативам, предусмотренным Методическими рекомендациями по порядку формирования и экономического обоснования территориальных программ государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи, утвержденными Минздравом России и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КФ
11	Развивать государственную систему дополнительного образования детей	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КО

12	Обеспечить выполнение Программы развития физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге на 2004-2006 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 06.04.2004 N 525	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КФКС, КО, КМПВОО
13	Осуществлять финансирование расходов на оказание государственной социальной помощи малоимущим жителям Санкт-Петербурга в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	<*>	КФ, КТСЗН

Примечание.

<*> В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

Список используемых сокращений:

ГЖИ - Государственная жилищная инспекция Санкт-Петербурга;

ЖК - Жилищный комитет;

КЗ - Комитет по здравоохранению;

КК - Комитет по культуре;

КМПВОО - Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями;

КНВШ - Комитет по науке и высшей школе;

КО - Комитет по образованию;

КПВСМИ - Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации;

КПООСЭБ - Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности;

КС - Комитет по строительству;

КТ - Комитет по транспорту;

КТСЗН - Комитет по труду и социальной защите населения;

КУГИ - Комитет по управлению городским имуществом;

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга;

КФКС - Комитет по физической культуре и спорту;

КЭИО - Комитет по энергетике и инженерному обеспечению;

КЭРППиТ - Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли;

Профсоюзы - Межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области";

РЭК - Региональная энергетическая комиссия Санкт-Петербурга;

Работодатели - общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга";

УСП - Управление социального питания.

Приложение 8/2005
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИИ НА 2005 ГОД

N п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реали- зации обяза- тельств	Средства бюджета Санкт-Пе- тербурга, необходи- мые для реализа- ции обя- зательств	Ответственные исполнители
1	Обеспечить выполнение природоохранных мероприятий, предусмотренных Основными направлениями политики Санкт-Петербурга в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на 2002-2007 годы и Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство Санкт-Петербурга	В течение года	<*>	КПООСЭБ, КФ
2	Осуществлять общественный контроль за выполнением природоохранных мероприятий	Профсоюзы	В течение года	-	Профсоюзы
3	Организовать совместное проведение мероприятия "Дни защиты от экологической опасности-2005"	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	С 20.03.05 по 05.06.05	<*>	КПООСЭБ, Профсоюзы, Работодатели
4	Обеспечить контроль за эффективным использованием государственных капитальных вложений на строительство экспериментального предприятия по переработке и захоронению токсичных промышленных отходов в пос. Красный Бор	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	В соответствии с графиком производства работ	-	КПООСЭБ, Работодатели
5	Представлять информацию по отчетным, текущим и плановым показателям природоохранной деятельности промышленных предприятий Санкт-Петербурга для составления краткосрочных и долгосрочных прогнозов социально-экономического развития Санкт-Петербурга по отрасли "Охрана окружающей среды"	Работодатели, Профсоюзы	В течение года	-	Работодатели, Профсоюзы

Примечание.

<*> В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

Список используемых сокращений:
 КПООСЭБ - Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности;
 КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга;
 Профсоюзы - Межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области";
 Работодатели - общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга".

Приложение 9/2005
 к Трехстороннему соглашению
 Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА 2005 ГОД

N п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реали- зации обяза- тельств	Средства бюджета Санкт-Пе- тербурга, необходи- мые для реализа- ции обя- зательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Предложить создавать в соответствии с коллективными договорами и соглашениями необходимые условия для работы членам профкомов, уполномоченным (доверенным лицам) профкомов по охране труда, социальному страхованию. Разработать программу обучения всех категорий профсоюзного актива за счет средств организаций	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
2	Продолжать обучение молодых представителей общественных объединений, некоммерческих организаций в сфере законодательства о труде, занятости, охране труда и экологической безопасности	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
3	Разработать проект обязательств Правительства Санкт-Петербурга, Профсоюзов и Работодателей на 2006 год (приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	I квартал 2005 г.	-	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
4	Оказывать содействие и осуществлять практическую помощь по заключению от-	Правительство Санкт-Петербурга,	2005 г.	-	КТСЗН, Работодатели, Профсоюзы

	раслевых и территориальных соглашений	Работодатели, Профсоюзы			
5	Не оказывать препятствия созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций на предприятиях, в том числе в транснациональных компаниях, предприятиях малого и среднего бизнеса	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
6	Рекомендовать включать в коллективные договоры и соглашения разделы, касающиеся работы с молодежью	Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
7	Рекомендовать заключать соглашения между администрациями учебных заведений высшего и среднего профессионального образования и учащимися	Профсоюзы, Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2005 г.	-	Работодатели, КТСЗН, Профсоюзы
8	В целях усиления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений представлять информацию о заключении и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений	Профсоюзы, Правительство Санкт-Петербурга	2005 г.	-	Профсоюзы, КТСЗН
9	В соответствии с действующим законодательством и заключенными коллективными договорами представлять по требованию профсоюзных комитетов информацию о хозяйственной деятельности предприятий	Работодатели	В соответствии со сроками бухгалтерской отчетности	-	Работодатели
10	Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости и экологической безопасности в организациях, находящихся на территории Санкт-Петербурга, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	-	КТСЗН, Работодатели, Профсоюзы
11	Рассматривать на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход выполнения Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы, целевых программ Санкт-Петербурга. Освещать ход выполнения Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы в соответствии с регламентом Трехсторон-	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	Один раз в полугодие В течение года	-	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга

	ней комиссии Санкт-Петербурга				
12	Осуществлять финансирование расходов на поддержку деятельности АНО "Центр примирительных процедур по трудовым спорам" в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год", бюджетом Профсоюзов и сметой Работодателей на 2005 год	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2005 г.	393,0 тыс. руб.	КФ, КТСЗН, Работодатели, Профсоюзы
13	Осуществлять финансирование на проведение массовых мероприятий по случаю государственных праздников в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год"	Правительство	2005 г.	<*>	КФ
14	Принимать решения по наиболее важным вопросам имущественно-правовых отношений между Профсоюзами и Правительством Санкт-Петербурга только после предварительных взаимных консультаций и(или) после заключения совместной комиссии, созданной с участием заинтересованных сторон	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2005 г.	-	КУГИ, Профсоюзы
15	Опубликовать текст Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2005-2007 годы в средствах массовой информации	Профсоюзы, Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	I квартал 2005 г.	<*>	Профсоюзы, Работодатели, КПВСМИ
16	Освещать вопросы развития социального партнерства в средствах массовой информации	Профсоюзы	В течение года	-	Профсоюзы
17	Предложить Губернатору Санкт-Петербурга рассматривать предложения Профсоюзов по кандидатурам членов избирательных комиссий	Профсоюзы	2005 г.	-	Профсоюзы, КРИОГВВОМС
18	Провести конкурс "Лучший коллективный договор"	Профсоюзы, Работодатели, Правительство	I квартал 2005 г.	-	Профсоюзы, Работодатели, КТСЗН,

		Санкт-Петербург			КЭРППиТ
--	--	-----------------	--	--	---------

Примечание.

<*> В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 29.11.2004 N 578-81 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2005 год" по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

Список используемых сокращений:

АНО - автономная некоммерческая организация;

Исполнительные органы - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга;

КПВСМИ - Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации;

КРИОГВВОМС - Комитет по работе с исполнительными органами государственной власти и взаимодействию с органами местного самоуправления Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

КТСЗН - Комитет по труду и социальной защите населения;

КУГИ - Комитет по управлению городским имуществом;

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга;

КЭРППиТ - Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли;

Профсоюзы - Межрегиональное объединение "Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области";

РЭК - Региональная энергетическая комиссия Санкт-Петербурга;

Работодатели - общественная организация "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга";

Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга - Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.